

§ 88

- muutosjohtaminen toimeenpanon osalta tulee olla laadukasta. Esihenkilöiden on oltava tietoisia, mitä muutoksia on tulossa ja arvio aikataulusta on tärkeää esihenkilön tiedossa olla.
- henkilöstöä tulee kuulla aidosti, jotta ei tehdä sellaisia muutoksia, jotka eivät toimi käytännössä
- ikäihmisten ympärivuorokautisen mitoitusten alentamisen yhteydessä tulee henkilökuntarakenteen ja työtehtävien tarkastelu tehdä asiakkaiden palvelutarpeen mukaisesti. Lain mukaan edm. palvelujen mitoitus tulee määritellä hoidon tarpeen mukaan. Tällä ehkäistään työntekijöiden työnkuormitusta.
- päivätoiminnan lakkauttaminen ei tuo säästöjä vaan lisää palvelun tarvetta kotihoidon osalta ja työnkuormaa siellä.
- HR:n tuottamien ohjeistusten hyvä jalkautus ja johtaminen lisää henkilökunnan näkökulmasta yhdenvertaisuutta, joka osaltaan ennaltaehkäisee epäselvyyksien tuomaa psyykkistä kuormitusta
- ammattilaisten laajan osaamisen käyttöön ottaminen tuo säästöjä. Täydennyskoulutus ja lisäkoulutus mahdollistaa osaamisen kehittämisen, mikä lisää työn mielekkyyttä ja työhyvinvointia. Palkkaus tulee huomioida lisätehtävien osalta siten, että se on kannustava laajentamaan osaamista.
- työkykyjohtamiseen tulee kiinnittää huomiota. Varhaisentuen keskustelujen laadullisuutta on tarpeen kehittää. Työntekijöiden uudelleensijoitukseen on tärkeää kiinnittää huomioita, jotta turhilta pitkittyneiltä poissaoloilta vältyttäisiin. Yt-toimeenpanojen osalta osatyökykyiset on otettava huomioon yhdenvertaisesti, kun uudelleen sijoituspaikkoja etsitään. Näin ehkäistään työkyvyn vuoksi liian varhaisia eläköitymisiä ja niistä syntyviä kustannuksia.
- vakituisen varahenkilöstöön on tärkeää lisätä resursseja sekä kehittää ko. toimintaa, jotta saamme asiansa osaavia varahenkilöitä turvaamaan palveluja
- uuden työvoimahallinnan järjestelmän käyttöönotto tulee tehdä harkiten, jotta siitä ei tule negatiivinen asia. Eri yksiköiden ja toimintojen erilaiset tarpeet tulee huomioida ohjelmaa käyttöön otettaessa.
- Palkkausjärjestelmän kehittäminen tulee tehdä huolella, jotta siitä tulee kannustava ja oikeuden mukainen. Palkkaharmonisaation loppuun saattamisesta tulee laatia aikataulu, joka on saatettava henkilökunnan tietoon. Työntekijöiden luottamus työnantajaan harmonisoinnin osalta on tällä hetkellä heikko.
- Palvelujen saavutettavuus on tärkeää myös työntekijöiden osalta. Pirten Kangasalan toimipisteen lakkauttaminen lisää työntekijöiden eriarvoisuutta työterveyspalvelujen osalta. Tällä hetkellä esim. Kuhmoisissa työskentelevät Pirhalaiset joutuvat ajamaan Kangasalle tunnin, jotta saavat työterveyspalveluja. Tämä matka pitenee merkittävästi, kun palvelut Kangasalta lopetetaan.

Tampere 12.11.2021

SuPerin yt-elimen edustajat